

# Passer d'Excel au temps réel : comment le Groupe Meloche a révolutionné sa fonction RH avec une solution SaaS intégrée?



# Qui sommes-nous?



**Viviana  
Benitez**

Partenaire Associée



**Andrée  
Patenaude**

Chargée de projet RH



# À propos du groupe meloche



Fondé en 1974, Groupe Meloche est un chef de file en fabrication de composants aéronautiques de haute précision. L'entreprise mise sur la technologie de pointe, l'innovation et la valorisation du talent.



**Faire voler l'innovation**



**600**

Employés



**6**

Emplacements au QC

Salaberry-de-Valleyfield | Bromont | Montréal  
Hemmingford | Beauharnois | Brossard



# Leader mondial en RH avec une expertise locale



## 2.5K+

Consultants SIRH à temps plein

## 3K+

Des clients dans divers secteurs d'activité



## 10K+

Projets RH

## 24+

Années d'expérience

### Un ensemble de solutions sur mesure pour assurer la réussite de chaque projet

#### Advise

Conseil RH & SIRH

#### Implement

Projets et support SIRH

#### Run

Externalisation de la paie

## Notre expertise



## Un leader mondial des RH avec une expertise locale

28 pays et ce n'est pas fini !



### La confiance de ceux que nous servons



#### RAVEN INTEL

4.8 / 5



Reconnu par **Gartner**

Top 12 des cabinets de conseil dans le monde

# Passer d'Excel au temps réel



**81 % des entreprises québécoises citent la recherche de productivité comme principale motivation pour automatiser (contre 66 % en 2023).\***



**L'équipe RH ayant piloté le projet SIRH Workday**  
Groupe Meloche

# Avant la transformation



66 % des PME au Québec sont touchées par une pénurie de main-d'œuvre, augmentant l'intérêt pour l'automatisation.\*



## Gestion RH manuelle

Groupe Meloche utilisait des fichiers Excel, entraînant des calculs longs et une absence de suivi en temps réel.

## Limites des outils traditionnels

Les outils anciens causaient lenteur, surcharge administrative et décisions basées sur des données partielles.

## Manque d'agilité stratégique

Cette méthode limitée la capacité à répondre rapidement aux besoins stratégiques du recrutement et gestion.





# Pourquoi changer?



L'automatisation RH libère jusqu'à 40 % de la capacité des équipes, optimisant ainsi les ressources humaines.\*



## RH comme levier stratégique

La fonction RH évolue pour soutenir la croissance et l'innovation de l'entreprise de manière stratégique.

## Automatisation des tâches

Automatiser les tâches répétitives permet de libérer du temps pour des missions à plus forte valeur ajoutée.

## Expérience usager

Permettre aux usagers et utilisateurs d'obtenir l'information critique rapidement et vivre une expérience RH engageante.

# Le choix et l'approche



**Choix d'une  
solution SaaS**



**Déploiement  
progressif**



**Gestion du  
changement**



# Les gains obtenus



	Employés	RH	Gestionnaires	Gains en temps
Recrutement	Les alertes-emplois	La fluidité du processus, la gestion des candidatures, la gestion des CV	Avoir toutes les informations dans le même outil	Économie de 30 min. par affichage de poste
Performance	Expérience d'utilisation rehaussée	Compilation des notes automatiques	Facilement accès aux évaluations antérieures	Les formulaires sont tous prêts à être utilisés dans les tâches
Rémunération avancée	Accès en tout temps à leur lettre	Transfert des notes des évaluations automatiques	Approbation hiérarchique automatisée	Faire les lettres d'augmentation pouvait prendre 8 heures auparavant

# Ce qu'il faut retenir



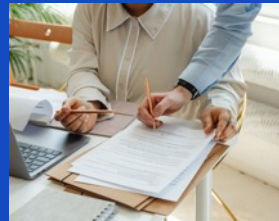
Le ROI moyen est de 200 % avec réductions des coûts administratifs de 20 à 30 % et un retour sur investissement en moins de 18 mois.



Déploiement progressif



Implication des équipes



Priorisation des processus répétitifs



Anticipation de la formation



Maintenance de l'investissement

Leçon 1 :

# Commencez la communication avant le projet



Leçon 2 :

# Priorisez et impliquez vos équipes



Leçon 3 :

# Posez le bon geste au bon moment



Leçon 4 :

# Et surtout, restez flexibles.



“ Pour Groupe Meloche, l'automatisation ce n'est pas de remplacer les humains, mais de libérer les équipes RH pour qu'elles se concentrent sur ce qui compte vraiment : **le talent.** ”

**Andrée Patenaude**

Chargée de projet RH, Groupe Meloche

# D'autres questions ?

Visitez-nous au kiosque #119



Suivez HR Path sur LinkedIn



Contactez-nous



[hr-path.com](https://hr-path.com)