

Utiliser l'IA en RH au Québec et au Canada : que révèle le tout premier baromètre sur les pratiques émergentes?



1^{er} Baromètre IA en RH au Canada

Utiliser l'IA en RH au Québec et au Canada : que révèle le tout premier baromètre sur les pratiques émergentes?



Jean-Baptiste Audrierie
Psychologue, M.B.A.
Co-Fondateur NexaRH
Consultant HR TECH



Valérie Fichelle
M.Sc. BBLSS,
Co-Fondatrice NexaRH
Consultante Transfo RH

NEXARH

Stratégie numérique & Transformation RH

1^{er} BAROMÈTRE DE L'IA EN RH
AU CANADA

NEXARH

IA : le travail réinventé en **mode accéléré**

ÉDITION
2026

EN COLLABORATION
AVEC PARLONS RH

EN PARTENARIAT AVEC

cegid



ININCOVA



servicenow.



Pourquoi un Baromètre ?

L'IA : un bouleversement
technologique, économique, juridique
et sociétal.

- Une opportunité pour la fonction RH,
- Un test d'agilité organisationnelle,
- Une course mondiale.

Comment se situe le Canada, le
Québec ?

Comment les RH gèrent cet autre défi ?

1er BAROMÈTRE NATIONAL DE L'IA
APPLIQUÉE AUX RH

PARLONS
RH

L'IA : le début d'une grande aventure humaine

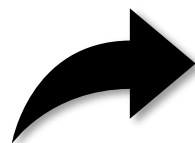


ÉDITION
2025

EN PARTENARIAT AVEC

ADP cegid factorial NIBELIS Parthena consultant SIGMA-RH silæ

FRANCE



1er BAROMÈTRE DE L'IA EN RH
AU CANADA

NEXARH

IA : le travail réinventé en **mode accéléré**



ÉDITION
2026

EN COLLABORATION
AVEC PARLONS RH

EN PARTENARIAT AVEC

cegid COFOMO ININCOVA HALF SERIOUS servicenow SIGMA-RH

CANADA

Un mot de Thomas Chardin

PARLONS
RH



Baromètre IA en RH – QUI A RÉPONDU ?

Une mesure très récente

- Enquête au Canada via LinkedIn et Courriel
- Du 1^{er} octobre au 30 novembre 2025
- 28 questions
- 147 modalités de réponse
- 49 392 points de données
- Environ 65 000 employés représentés

Géographie

- 86% au Québec
- 7% dans le reste du Canada
- 7% canadiens à l'international
- Tous secteurs d'activité représentés



336

répondants Canadiens

79%

sont des professionnels RH

21%

sont des prestataires RH

43%

sont en moyenne entreprise

55%

sont en équipe RH (6 à 250+)



OPPORTUNITÉS

de la contemplation à l'action

Des professionnels RH utilisateurs et positifs

Optimistes :

91% considèrent l'IA comme une opportunité

44% des répondants considèrent qu'ils connaissent l'IA assez bien, voire très bien

Seulement **1 RH sur 10 considère** l'IA comme un risque, voire une menace

Usages fréquents :

66% des RH utilisent l'IA pour le recrutement, tandis que

57% l'utilisent pour la formation et le développement des compétences

75% des répondants déclarent que l'IA a contribué à améliorer la productivité du recrutement

70% indiquent que la gestion administrative RH a connu des gains de productivité avec l'IA

Gouvernance :

66%

des organisations ont mis en place au moins une action visant à encadrer et gouverner le déploiement de l'IA

1 entreprise sur 3 a établi une gouvernance IA en interne

Protections RP :

91%

des professionnels RH redoutent les conséquences de l'IA en matière de confidentialité et de respect de la vie privée

61% des répondants

voient les RH dans un rôle actif sur le volet de la protection des renseignements personnels

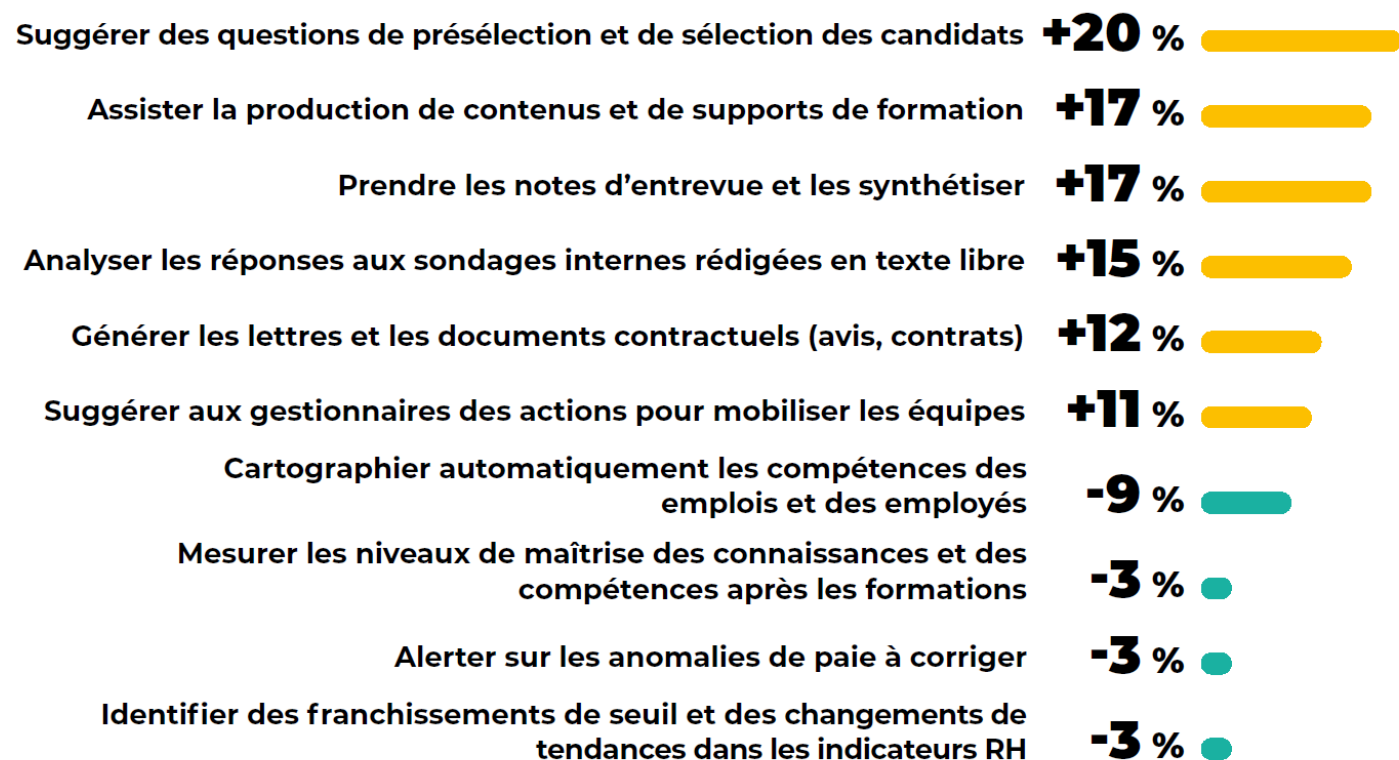
Adoption :

🍁 Usages + fréquents

🍁 Usages - fréquents

Les différences dans les cas d'usage entre le Canada et la France

● CAS D'USAGES PLUS FRÉQUENTS AU CANADA ● CAS D'USAGES MOINS FRÉQUENTS AU CANADA



Baromètre IA en RH - PARTIE 2 – Ce qui est devant nous

VOS DÉFIS RH

des usages individuels aux bénéfices organisationnels



Des usages individuels largement adoptés, mais non autorisés

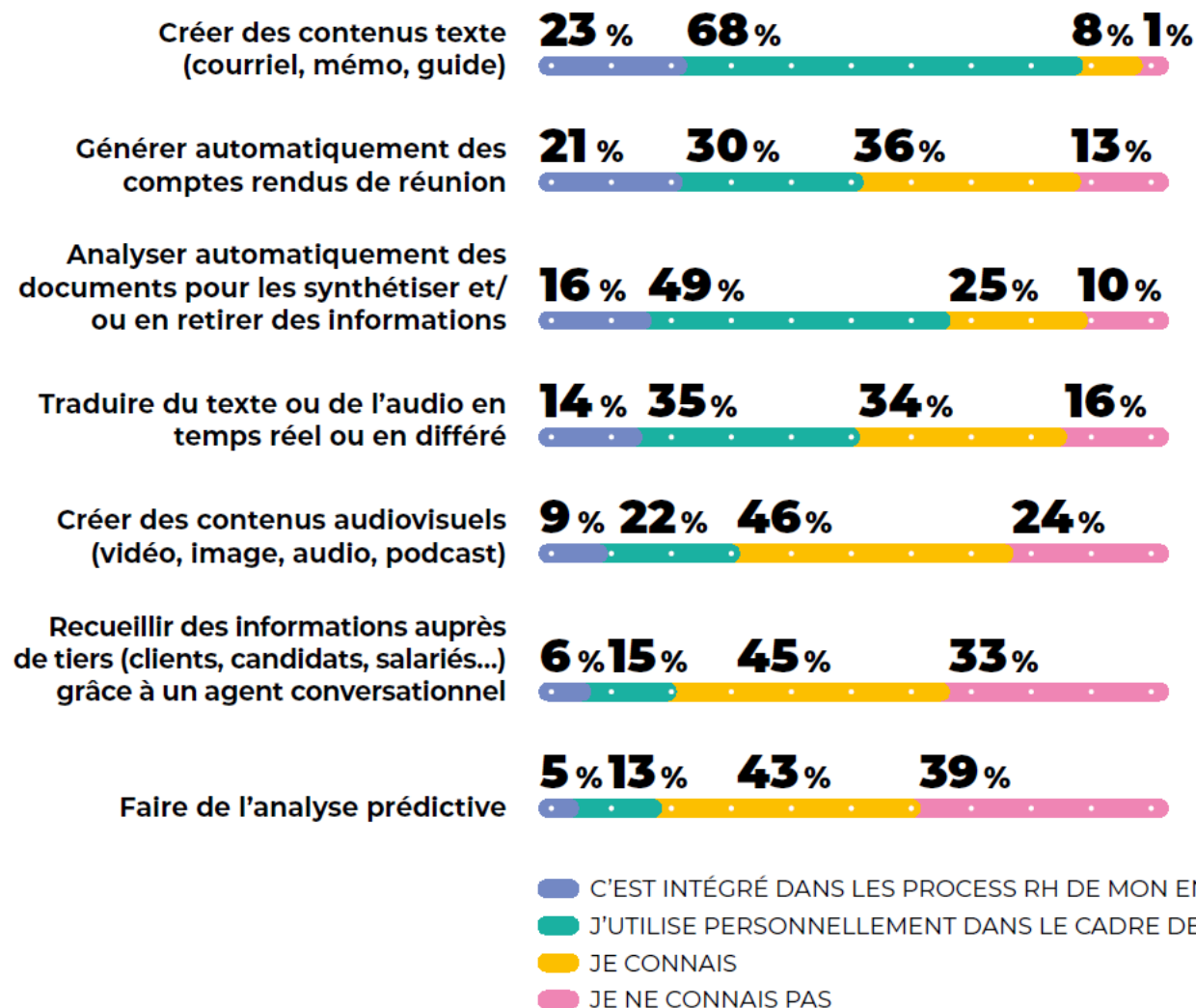
« Shadow AI » :

67%

des professionnels RH
utilisent déjà l'IA à titre individuel

Enseignement clé :

- Les **usages individuels** prédominent sur les **usages organisationnels** intégrés.
- L'IA de poche (ChatGPT par exemple) constitue un défi de protection des données et des renseignements personnels.



De l'adoption individuelle au besoin de clarification

Complexité :

64%

estiment que le déploiement des outils IA dans la fonction RH est une tâche assez, voire très difficile

Retard :

49 % des RH

jugent que leur département est en retard dans l'adoption de l'IA, en comparaison aux autres organisations

Des professionnels RH en quête de...

Vision :

76 % des répondants citent l'absence de stratégie comme le principal frein à l'adoption

29 % ont un plan stratégique en IA

Formation :

47 % indiquent que le manque de compétences constitue le second frein à l'adoption de l'IA en RH

44 % des répondants indiquent avoir désigné une personne référente en IA

Priorisation :

6 % seulement indiquent que les agents conversationnels sont intégrés à leurs processus

5 % seulement indiquent que l'IA prédictive est intégrée à leurs processus

TRANSFORMATION

Modèles, rôles et compétences



Un nouveau rôle à prendre :

Pour **3** volets sur **6** de l'IA

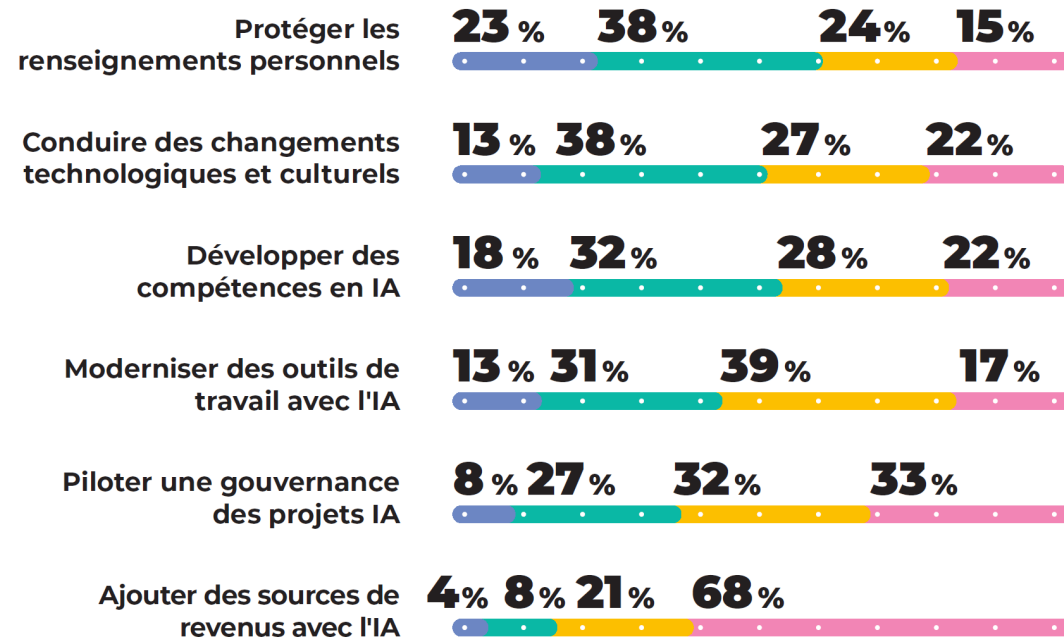
les RH agissent le plus souvent comme des partenaires et parfois, des décisionnaires

8 % des RH

participent à piloter la gouvernance des projets IA

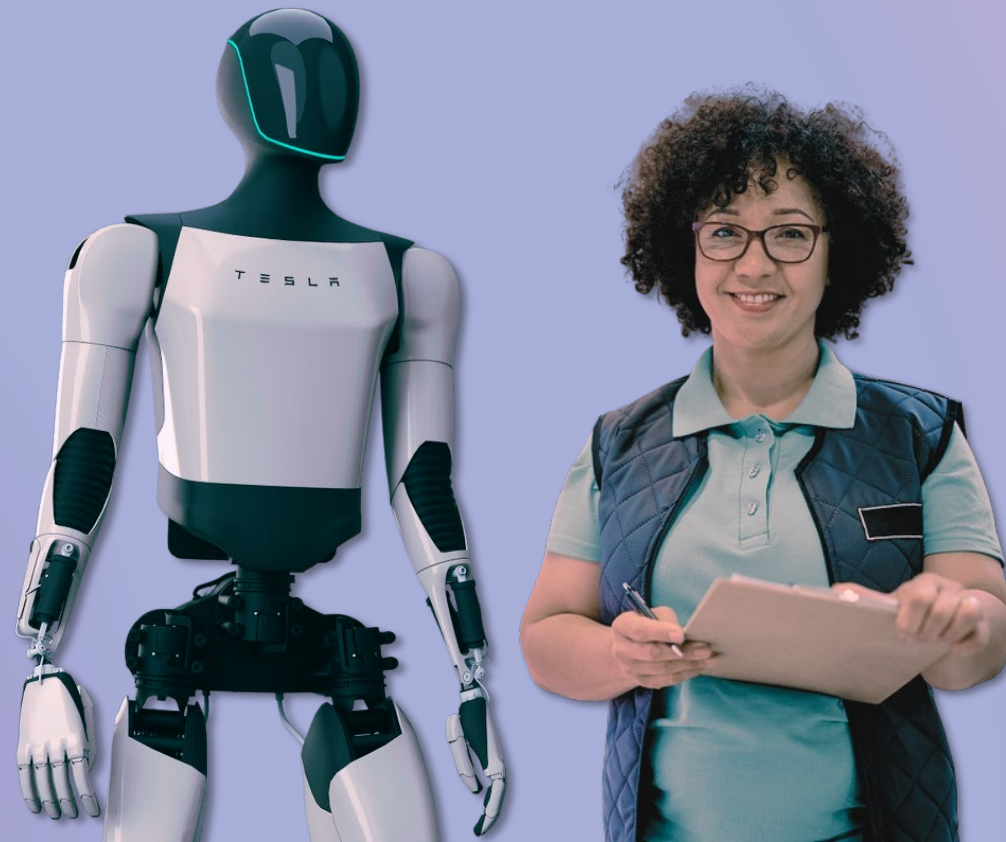
Q10. Quel rôle votre département RH joue-t-il actuellement dans les projets suivants?

● DÉCISIONNAIRE ● PARTENAIRE ● INFORMÉ ● AUCUN RÔLE



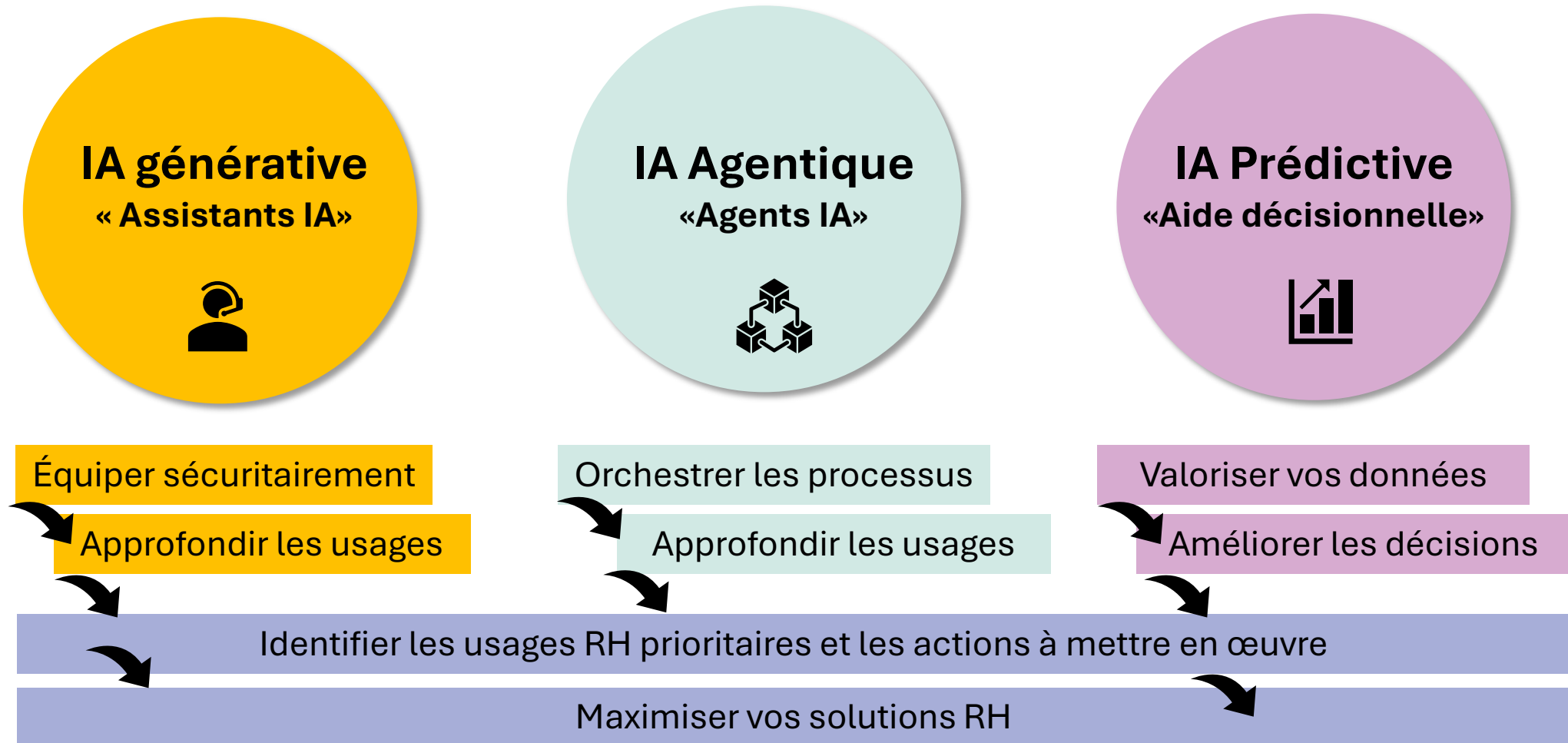
ACCÉLÉRATION

Un test d'agilité et d'expertise



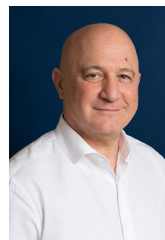
Une feuille de route accélérée pour un scénario imminent

Assistants et Agents IA : une nouvelle main-d'œuvre hybride



Baromètre IA en RH - Merci à nos 18 experts RH et IA

Experts solutions



Experts invités



Comité de rédaction



Baromètre IA en RH - Merci à nos six commanditaires !

cegid

 **COFOMO**

HALFSERIOUS

IININCOVA

servicenow

 **SIGMA-RH**



À COMPTER DU 12 Février 2026

Téléchargez le rapport gratuitement

Un outil pour comprendre et se positionner

- 54 pages
- Analyses de l'enquête
- 18 experts RH et IA et leurs analyses
- 24 concepts et définitions



<https://bit.ly/baromètre-ia-rh-2026>