

MASTERCLASS: Transformer la gestion des compétences : comment utiliser l'IA pour cibler celles qui comptent ?



Transformer la gestion des compétences Comment l'IA bouleverse déjà la game?



Marc-André Nataf – CEO North America

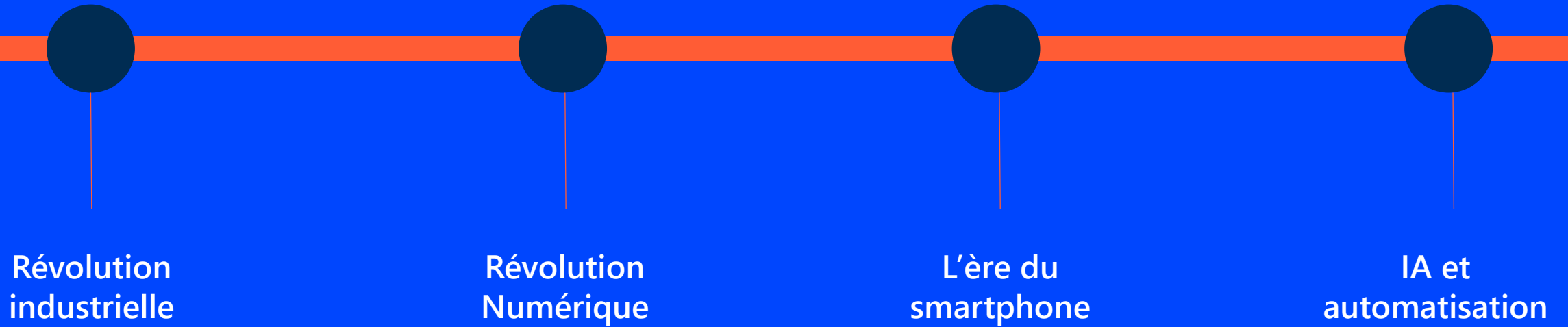




« *Le plus grand danger en période de turbulence n'est pas la turbulence elle-même, mais d'agir avec la logique d'hier.* »

- Peter Drucker -

Les grandes révolutions industrielles et technologiques



À chaque changement marché, ses nouvelles compétences

- Ingénierie mécanique
- Métallurgie
- Logistique
- ...

- Programmation informatique
- Analyse des systèmes d'information
-

- Développement mobile
- UX
- Design
- Supply chain
- ...

- Data engineering
- AI
- Machine learning
-



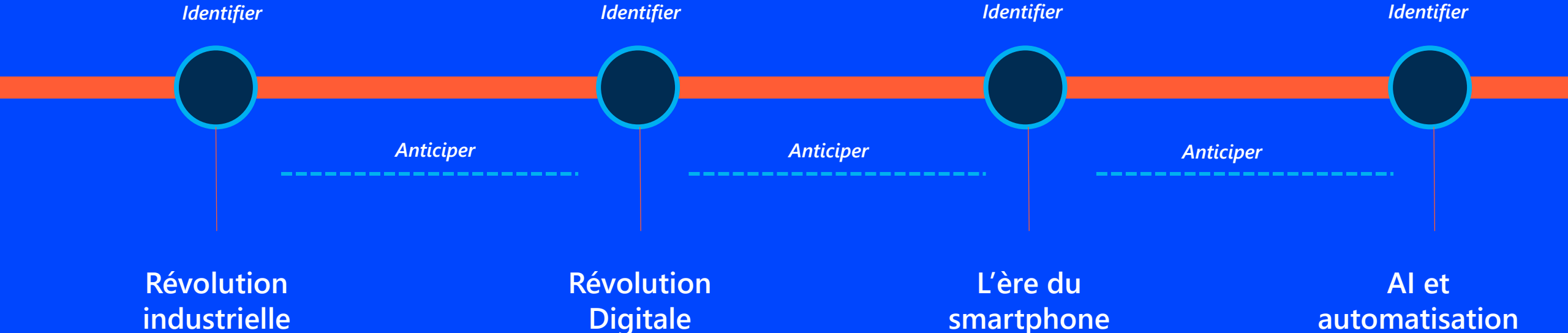
Révolution industrielle

Révolution Numérique

L'ère du smartphone

IA et automatisation

Identifier et anticiper les compétences pour avoir un temps d'avance.





85%



des emplois en 2030
n'existent pas encore aujourd'hui

Étude France Stratégie, les besoins de 2030

17%

De productivité supplémentaire lorsque les collaborateurs **suivent les formations dont ils ont besoin***

21%

Des entreprises identifient **un gain de productivité** due à une meilleure gestion des compétences*.

Les compétences comme **source de performance**

Les compétences avantage concurrentiel

FINANCIAL TIMES

Business | Retention is all you need

The war for AI talent is heating up

Big tech firms scramble to fill gaps as brain drain sets in

FORTUNE

TECH · A.I.

Inside the AI talent wars where research scientists get multimillion-dollar stock grants and wooed by Mark Zuckerberg

BUSINESS INSIDER

EXCLUSIVE

Google DeepMind has a weapon in the AI talent wars: aggressive noncompete rules

La gestion des
compétences, comment la
rendre efficace?

Tirer le meilleur de la
donnée des systèmes
d'information

Tirer le meilleur de la
donnée des systèmes
d'information

Pas qu'une simple « pratique
RH » c'est un mindset
d'entreprise

Tirer le meilleur de la donnée des systèmes d'information

Pas qu'une simple « pratique RH » c'est un mindset d'entreprise

Une opportunité d'exploiter le potentiel de l'IA



Cegid HR

Élever le potentiel humain

Cegid HR Skills

Date de mise à jour • 06-2025

Élever le potentiel humain

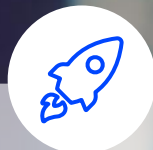
et votre impact stratégique

Cegid HR



TALENT ACQUISITION

- Site carrières et site de mobilité
-
- Demande d'autorisation d'embauche
-
- Chatbot et qualification Whatsapp
-
- Géolocalisation
-
- Gestion multi-sites et multi-marques
-
- Administration et pilotage



CORE HR

- Gestion des référentiels
-
- Processus métiers
-
- Portail collaborateur
-
- Interopérabilité
-
- Analytics
-
- Document & e-signature



LEARNING

- Administration de la formation
-
- Création et gestion de la formation
-
- Plateforme de formation
-
- Contenus sur étagère



TALENT & SKILLS MANAGEMENT

- Skills
-
- Évaluation & performance
-
- Objectifs & Feedback
-
- Revue des talents
-
- Révision salariale
-
- Engagement collaborateur



Intelligence artificielle



Mobilité



Analytics



Collaboration



Partenaires
& Interopérabilité (API)

cegid

L'avenir RH se joue aujourd'hui

ENJEUX INCONTOURNABLES

Anticiper les évolutions marché

Face à un environnement numérique en constante transformation, l'obsolescence des compétences met en péril l'agilité des entreprises.

Réduire les coûts RH

L'automatisation RH, augmentée par l'IA, est clé pour optimiser les processus, réduire les coûts et améliorer la productivité.

Renforcer l'engagement

Un suivi précis de l'expérience collaborateur, ainsi qu'un plan de développement de ses compétences est crucial pour améliorer l'engagement et réduire le turnover.

Accélérer la croissance

Mesurer, suivre et développer continuellement les talents accélère la performance et la croissance de l'entreprise.

LES CHALLENGES À RELEVER

52%

des entreprises pensent que **l'obsolescence des compétences** est leur principal défi en 2025

IDC, Global Survey of HR Trends, 2025

38%

des sociétés voient l'IA et l'automatisation RH comme clé pour diminuer les **coûts d'exploitation**

IDC, Global Survey of HR Trends, 2025

42%

des sociétés **ne parviennent pas à mesurer et améliorer** l'expérience collaborateur

IDC, Global Survey of HR Trends, 2025

42%

des sociétés en **incapacité à mesurer et à maintenir efficacement la performance** collaborateur

IDC, Global Survey of HR Trends, 2025

Cegid HR



**Talent & Skills
Management**

Renforcez votre stratégie RH en plaçant la gestion des compétences au cœur de votre système pour transformer l'expérience collaborateurs.

Skills



Référentiel dynamique des compétences

- Un référentiel **unique** dans toute la solution Cegid HR
- Une gestion **évolutive et dynamique** des compétences
- Infuse les **processus métiers** RH transverses



Formation

- Compétences associées aux **actions de formation**
- Recherche par compétence dans le **catalogue**



Core HR

- Compétences sur **fiches emplois**
- Vignette Compétences du **Cockpit RH**



Performance

- Evaluation pendant les processus d'**entretien**



Recrutement

(en développement)

- Compétences sur **offres d'emploi**.
- Compétences sur les fiches candidat



Profil Talent

- Profil complet pour exprimer ses **aspirations** & déclarer ses **compétences**
- **Alimenté automatiquement** par les processus RH



Skills AI

- **Suggestions de compétences** sur les actions de formation & fiches emploi

Référentiel de compétences

- **Référentiel centralisé et structuré sous forme de graphe avec trois approches:**
 - Descendante : administration et structuration du référentiel par l'administrateur.
 - Ascendante : auto-déclaration des collaborateurs via le Profil Talent.
 - Externe : enrichissement via les suggestions de compétences issues d'ESCO.
- **Synchronisation avec les autres modules Cegid HR.**

Référentiel des compétences + CRÉER UNE COMPÉTENCE

GRAPHE ACTIVES (267) À TRAITER (449) ARCHIVÉES (717) RÉFÉRENTIELS IMPORT/EXPORT JOURNAL MIGRATION D'ITEMS

Gestion des ressources humaines

ACCUEIL

Savoir

Gestion des ressources humaines

Droit du travail

Gestion des Talents

Gestion administrative du personnel

SIRH

Gérer la formation

Recrutement

Gestion des ressources humaines

Code client
a7d1c5f5-b0b7-4f40-b21a-f7474c12415a

Catégorie
SAVOIR

Alias
GESTION RH

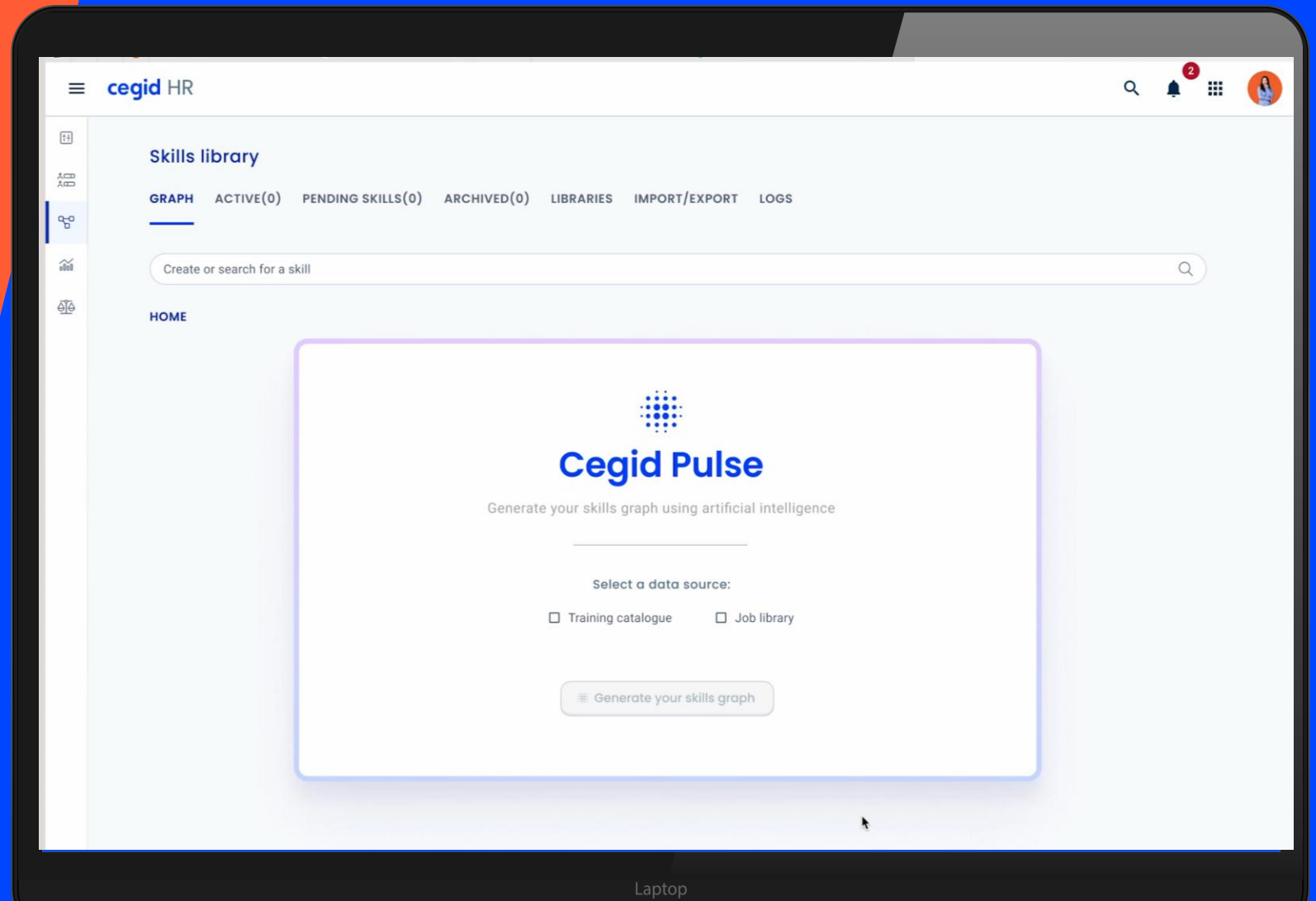
Description
La capacité à comprendre et à mettre en œuvre les processus de gestion des ressources humaines, y compris le recrutement, la formation, la gestion de la performance, etc.

Parents
SAVOIR

Enfants
SIRH GÉRER LA FORMATION
GESTION DES TALENTS RECRUTEMENT
GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
DROIT DU TRAVAIL

Ajouté par
3 collaborateurs ont ajouté cette compétence à leur profil. Afficher tous les détails

Une opportunité
d'exploiter le potentiel
de l'IA



Identification des doublons assistée par l'IA

Cegid HR

The screenshot displays the Cegid HR Talent & Skills management interface. At the top, the header reads "cegid Talent & Skills management" with a search icon, a notification bell with a "2" badge, and a user profile icon. Below the header, the main section is titled "Référentiel des compétences" and includes buttons for "Identifier les doublons" and "Créer une compétence". A navigation bar shows tabs for "GRAPHE", "ACTIVES (935)", "À TRAITER (440)", "ARCHIVÉES (0)", "RÉFÉRENTIELS", "IMPORT/EXPORT", and "JOURNAL". A search bar contains the text "Rechercher ou créer une compétence".

The central part of the interface features a hierarchical graph of competencies. The root node is "Gestion des ressources humaines" (highlighted in blue). It branches into five child nodes: "Communication", "Management", "Esprit d'équipe", "Microsoft Office", and "Anglais".

To the right of the graph is a detailed view for the selected competency "Gestion des ressources huma...". It includes the following information:

- Code client:** SADAF-54AD8-889AP-5339J
- Description:** Capacité à gérer les ressources humaines d'une organisation, y compris le recrutement, la formation, l'évaluation des performances et le développement des talents.
- Alias:** GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
- Enfants:** COMMUNICATION, MANAGEMENT, ESPRIT D'ÉQUIPE, MICROSOFT OFFICE, ANGLAIS

Référentiel maîtrisé

Talent & Skills Management

Compétences et Référentiel emploi

- Association des compétences avec les fiches emploi via interface ou via imports
- Sélection du niveau requis
- Suggestions de compétences par l'IA

The screenshot displays the Cegid Pulse interface for managing competencies. On the left is a sidebar with the following sections:

- Détails de l'action**: Durée théorique (t): 0,05, Actif
- Compétences**: 3 compétences liées
- Plan du parcours**: Modifier ou publier le parcours, Gérer le plan du parcours
- Sessions**: Sessions planifiées: 0, Sessions en cours: 1, Total des sessions: 1
- Coûts**
- Certification / Habilitation**: + Ajouter une certification
- Options**: Fait partie du catalogue de formation, Ouverte à l'auto-inscription, Ouverte à l'inscription par un manager, Visible par: Personne
- Visibilité des actions**: Propriétés des rattachés: 1

The main content area is titled "Compétences développées durant la formation" and includes:

- Checkmarks for status:
- Search bar: Rechercher une compétence
- Button: Suggérer des compétences
- Cegid Pulse** logo and title.
- Section: **Ajouter des compétences à partir de votre référentiel** (+ Tout ajouter)
 - + Gestion des approvisionnements
 - + Transport et gestion des expéditions
 - + Anglais commercial
- Section: **Créer des compétences à partir du référentiel ESCO*** (+ Tout ajouter)
 - + Coordonner les processus de logistique
 - + Optimiser la chaîne d'approvisionnement
 - + Contrôler le stock
 - + Techniques de gestion d'entrepôt
 - + Communiquer en anglais
- Footnote: * Ce service utilise la classification ESCO de la Commission européenne.
- Buttons: Annuler, Valider

Cegid HR

Talent & Skills
Management

Compétence augmentée

Compétences Référentiel des compétences Enregistrer

Activer la rubrique Visible par défaut

Rechercher une compétence Suggérer des compétences

Liste des compétences

Nom	Catégorie	Exigée	Niveau attendu	
Anglais	Langue	Oui	B1	
SIRH	Savoir-faire	Oui	Avancé	
Faire preuve d'empathie	Savoir-faire	Non	Sélectionner	

TMS / Compétences sur actions de formation

- Association des compétences avec les actions de formation via interface ou via imports
- Sélection du niveau acquis en suivant la formation
- Recherche de formations au sein du catalogue par compétence
- Suggestions de compétences par l'IA

Détails de l'action

Durée théorique (h): 6
Actif

Compétences

4 compétences liées

Sessions

Sessions planifiées: 0
Sessions en cours: 0
Total des sessions: 2

Coûts

Certification / Habilitation

+ Ajouter une certification

Options

Fait partie du catalogue de formation
Ouverte à l'auto-inscription

Compétences développées lors de la formation

✓ ✗

Référentiel des compétences

Rechercher une compétence

Suggérer des compétences

Liste des compétences

Nom	Catégorie	Niveau acquis	
Sécurité informatique	Savoir-faire	Débutant	🗑️
Capacité d'écoute active	Savoir-être	Intermédiaire	🗑️
Conception de produits	Savoir-faire	Intermédiaire	🗑️
Gestion des ressources humaines	Savoir	Expert	🗑️

ACCUEIL CATALOGUE FAVORIS

Mon catalogue

Catalogue de formation

Thématique

Rechercher une formation

RECHERCHER

Leadership

Modalité

Type de formation

Durée

Langue

Libre accès

6 formations

Intégration Nouveau Manager MANAGEMENT

9.13h

La réduction des inégalités sociales et territoriales de santé : enjeux et méthodologies

Se former avec le CNFPT

7h

Présentiel

Manager Cycle

57.13h

Cycle de formation

Cycle DRH

57.13h

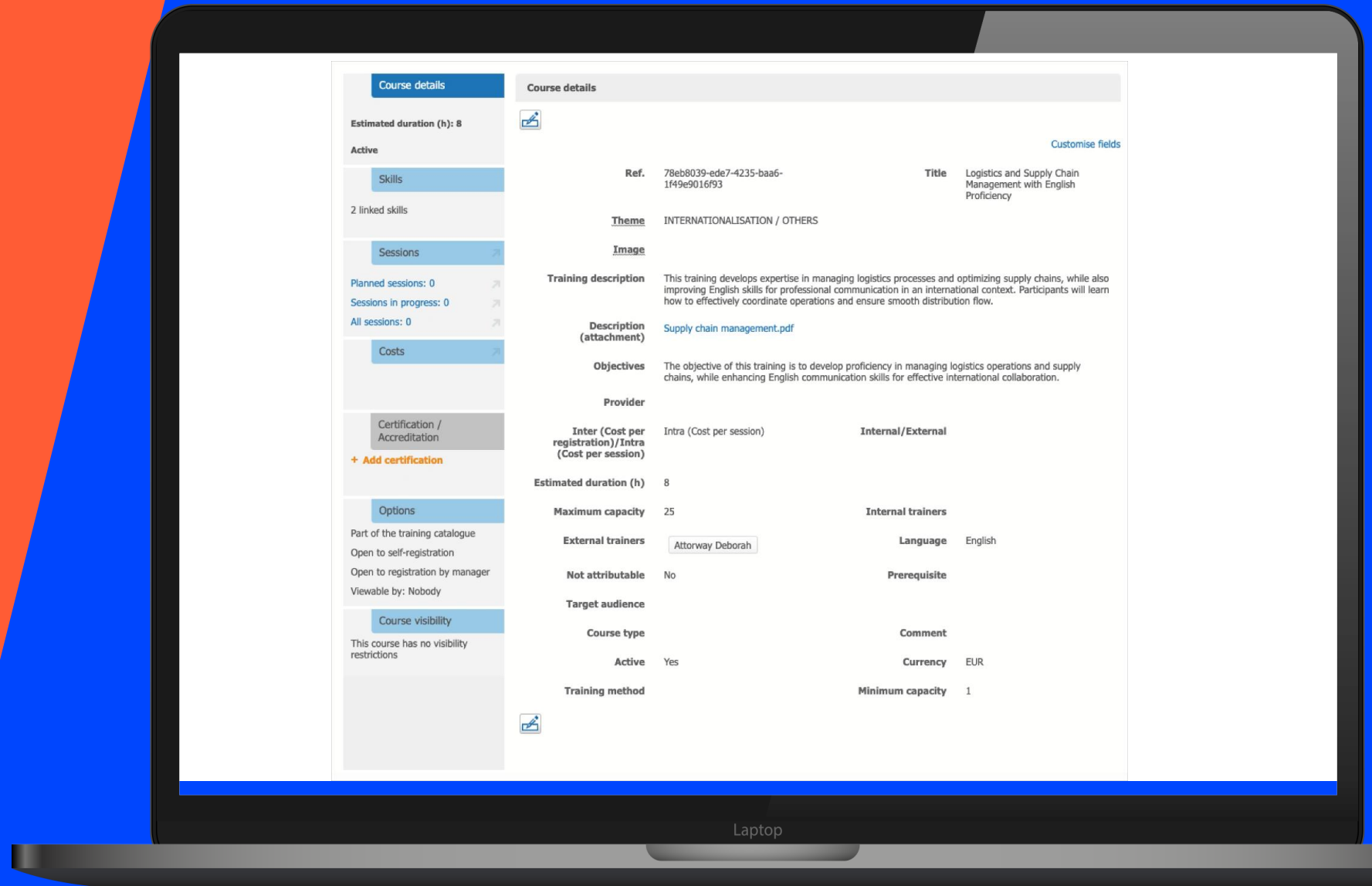
Cycle de formation

1. Cycle Devenir Manager

52.48h

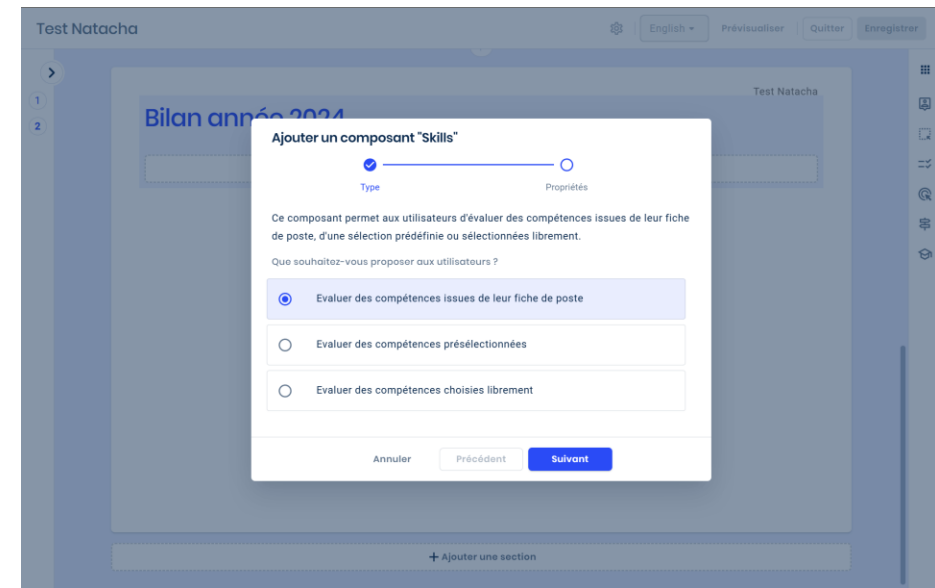
Cycle de formation

Une opportunité d'exploiter le potentiel de l'IA



Performance / Evaluation des compétences

- Migration et synchronisation des items vers le référentiel Skills
- Composant Skills 3-en-1 dans le nouvel éditeur de formulaires
- Evaluation des compétences au sein des formulaires
- Synchronisation des compétences évaluées vers les Profils Talent



The screenshot shows a form titled "Evaluation des compétences" with a sidebar on the left containing a list of steps (1-5) and a checkmark icon. The main content is a table with three sections: "Savoir", "Savoir-faire", and "Savoir-être". Each section has a header row and a data row. The data rows contain a skill name, a dropdown menu with "(Aucune sélection)", and a "Commentaires" column with a speech bubble icon.

Savoir		Commentaires
Droit du travail ⓘ	(Aucune sélection)	🗨️
Gestion des ressources humaines ⓘ	(Aucune sélection)	🗨️

Savoir-faire		Commentaires
Coordination de projets RH ⓘ	(Aucune sélection)	🗨️

Savoir-être		Commentaires
Capacité d'écoute active ⓘ	(Aucune sélection)	🗨️



Cegid HR

Compétence intégrée

Talent & Skills Management

Matrice des Compétences Manager

- Visuel croisé des compétences détenues avec analyse des écarts par rapport aux attendus des fiches emploi
- Code couleur pour identifier les actions à mettre en place avec lien direct vers les formations.
- En quelques clics, le gestionnaire peut ainsi identifier le plan de développement adéquat pour chaque membre de son équipe

cegid HR | Mon Espace

Matrice des compétences

Tout Savoir Savoir-faire Savoir-être Langue

	Anglais	Capacité d'écoute active	Communiquer à l'oral	Droit du Travail
Maxence Verdet HR Business Partner				
Emilie ANDEL HR Business Partner	B1 3/6	Intermédiaire 2/4	Débutant 1/4	Intermédiaire 2/4
Noah ANOUX HR Business Partner	B1 3/6	Expert 4/4	Avancé 3/4	Avancé 3/4
Marion BREGNY Coordinateur rh	B2 4/6	Avancé 3/4	Avancé 3/4	Débutant 1/4
Alice Latour Coordinateur rh	B2 4/6	Avancé 3/4	Intermédiaire 2/4	Avancé 3/4

Emilie ANDEL

Communiquer à l'oral

SAVOIR-FAIRE

Description
Capacité à s'exprimer clairement et efficacement en public, à adapter son discours à différents interlocuteurs et à faciliter les échanges professionnels.

Niveau de maîtrise de la compétence
Débutant

Développer cette compétence
[DEMANDER UNE FORMATION](#)

Formation(s) en cours ⓘ
1. Gérer sa communication

Historique des évaluations
Intermédiaire | AUTO-ÉVALUATION | 03/10/2025
Débutant | FORMULAIRE D'ÉVALUATION | 03/10/2025

Une vision stratégique et opérationnelle pour les managers

The screenshot displays the 'Matrice des compétences' (Competency Matrix) for the 'Équipe Ressources Humaines' (HR Team) in the 'Département RH • 1.0'. The interface includes a navigation menu, a search bar, and a filter button. The matrix is organized into columns for 'Droit du travail', 'SIRH', and 'People Analytics', and rows for individual team members. Each cell shows a competency level (e.g., Expert, Intermédiaire) and a score (e.g., 9/10, 5/10). Action icons (flag and calendar) are present in the bottom right of each cell.

Équipe Ressources Humaines Département RH • 1.0		Droit du travail	SIRH	People Analytics
SM	Sophie Martin Responsable RH • 1.0	Expert 9 / 10	Expert 8 / 10	Avancé 6 / 10
TB	Thomas Bernard Chargé de recrutement • 1.0	Non évalué -	Intermé... 5 / 10	Non évalué -
EP	Emma Petit Chargé de formation • 1.0	Non évalué -	Non évalué -	Intermé... 4 / 10
LD	Lucas Dubois Responsable RH • 1.0	Expert 8 / 10	Expert 9 / 10	Intermé... 5 / 10

Profil Talent

- Espace collaborateur pour centraliser et enrichir ses compétences.
- Auto-déclaration, auto-évaluation et contextualisation.
- Parsing automatique des CV.
- Proposition de postes en fonction des compétences grâce à l'IA. •

The screenshot displays the 'MON PROFIL' page for Alice Latour, a HR Coordinator at Cegid. The interface is clean and modern, with a blue header and a white main content area. Key elements include:

- Header:** 'MON PROFIL' and 'MES OPPORTUNITÉS' tabs, with a 'PROFIL CARRIÈRE' link in the top right. Action buttons for 'IMPORTER UN CV' and 'PRÉVISUALISER MON PROFIL' are visible.
- Profile Card:** Features a profile picture, the text 'OUVERT À LA MOBILITÉ INTERNE', the name 'Alice Latour', the title 'Coordinateur rh', and the email 'alatur@cegid.com'.
- Force de mon profil:** A progress bar indicates 'Votre profil est complet à 85%' with a 'COMPLÉTER' button.
- Aspirations:** Includes 'LOCALISATION PRÉFÉRÉE' (France) and 'COMPÉTENCES À DÉCOUVRIR' (Gestion d'équipe, Encourager l'esprit d'équipe et la collaboration).
- Mes motivations:** Lists interests such as 'Aider et se sentir utile', 'Apporter mon expertise', 'Pouvoir exprimer ma créativité', and 'Travailler en équipe'.
- Mes compétences:** A section with a '+ AJOUTER' button, categorized by 'TOUT', 'SAVOIR', 'SAVOIR-FAIRE', 'SAVOIR-ÊTRE', and 'LANGUES'. Skills listed include 'Droit du travail', 'Intelligence artificielle et automatisation des processus', 'Gestion des ressources humaines', 'Administration SIRH', 'Faire preuve d'empathie', 'Autonomie', 'Gestion des ressources humaines', 'Anglais', and 'Français'. A note states 'En attente de validation' for 'Gestion de la Paie'.
- Emplois occupés:** A section with a '+ AJOUTER' button listing roles like 'HR Coordinator' at 'Talentsoft France' (08/2022 - En cours), 'Coordinateur RH' at 'Talentsoft France' (06/2018 - 08/2022), and 'Consultante en recrutement' at 'Connecting Values' (12/2017 - 11/2019).

Cegid HR

Coach de carrière

Talent & Skills
Management

cegid

The screenshot shows a user profile for Marcus Rhiel Madsen, Product Owner. The page is titled 'cegid Talent & Skills management' and includes navigation tabs for 'MON PROFIL' and 'MES OPPORTUNITÉS'. The profile section displays the user's name, title, email, and phone number. A progress bar indicates that the profile is 80% complete. The 'Aspirations' section has two expandable boxes: 'LOCALISATION PRÉFÉRÉE' and 'COMPÉTENCES À DECOUVRIR'. The 'Mes compétences' section lists various skills such as UX Design, UI Design, Material Design, Methodologie, Agile, Créativité, Gestion d'équipe, Négociation, Ergonomie, Audit Ergo UX, Améliorer le processus, Suivi de tests et recettes, Graphisme, Anglais, Psychologie sociale et cognitive, Travailler en équipe, Espagnol, Arabe, Chinois, Russe, Italien, Ergonomie desktop/mobile/tablette, Négocier avec les parties prenantes, Curiosité, Sociologie, Connaissance front-end, User CentricDesign, and UX Recherche. Below this, a section titled 'En se basant sur vos compétences actuelles' shows recommended training courses like 'Design Thinking' and 'Gestion de projet'.

« La compétence sans l'action n'est
rien. »

Proverbe populaire français



Merci

Visitez-nous pour une démo au
Kiosque 311
et suivez-nous sur [LinkedIn](#)